

Grenoble  
Ecole de  
Management 14 mai 2019

# LES TROPHÉES DE LA PAIX ÉCONOMIQUE

---

**Chaire Paix économique,  
Mindfulness et Bien-être au travail**



# Sommaire

<b>Edito</b> _____	<b>3</b>
<b>Paix économique : combattre les idées reçues</b> _____	<b>4</b>
<b>Les pionniers de la paix économique : mécènes de la chaire</b> _____	<b>6</b>
<b>Présentation de l'évènement</b> _____	<b>9</b>
<b>L'évènement / Les membres du jury</b> _____	<b>10</b>
<b>Les prix / Les catégories</b> _____	<b>11</b>
<b>Une visibilité d'envergure nationale</b> _____	<b>12</b>
<b>Les trophées en bref</b> _____	<b>13</b>
<b>Ils soutiennent la paix économique</b> _____	<b>15</b>

# Edito

## La paix économique : replacer l'entreprise au cœur de la société



**Loick ROCHE**  
Directeur Général  
Grenoble Ecole de Management

Le développement économique qui s'est produit depuis la fin de la seconde guerre mondiale a apporté une élévation du niveau de vie et la création d'un montant de richesse sans précédent. Mais son fonctionnement même, basé sur l'hypercompétition, se traduit par l'exploitation non durable des ressources naturelles, une pression constante sur les personnes, l'exacerbation de l'individualisme et le délitement du lien social. À côté du modèle économique dominant, un contrepoint existe. Au quotidien, de nombreuses entreprises s'engagent différemment et proposent de nouvelles solutions. Au sein de Grenoble École de Management, 5<sup>e</sup> école de management française, la chaire Paix économique, mindfulness et bien-être au travail est un laboratoire unique en Europe, dédié aux impacts de l'entreprise sur la société et à l'allocation optimale de ses profits.

Engagement en faveur d'une création de richesses partagées, respect des concurrents, transparence vis-à-vis des clients, travail en coopération avec les fournisseurs, dialogue permanent avec les collaborateurs, mise en action des responsabilités sociales et sociétales de l'entreprise font partie de ses thèmes de recherche et d'enseignement. De façon croissante des organisations, entreprises, associations, institutions publiques s'engagent dans cette voie. C'est pour les mettre à l'honneur et partager leur expérience que nous organisons, en mai 2019, les premiers Trophées de la paix économique. Ils éclaireront ces démarches pionnières et leurs résultats qui changent la donne et l'économie au service du bien commun, conciliant concrètement les mots "durable" et "performant".

# Paix économique : combattre les idées reçues



## Interview de Dominique Steiler, titulaire de la chaire Paix économique, mindfulness et bien-être au travail

### **La démarche de paix économique n'est-elle pas qu'une pure idée, pour un monde idéal qui n'existe pas ?**

Tout d'abord, le concept de paix économique ne parle pas d'un modèle qui serait meilleur que le modèle actuel et qu'il faudrait appliquer tel quel pour réussir. Concrètement, c'est un contre-point au sens musical du terme, à savoir une façon de venir amender la portée musicale et d'adoucir ses effets. Au-delà, il ne s'agit absolument pas d'un but à atteindre, mais bien plus d'un engagement, d'une éthique au quotidien, pour que chacun d'entre nous transforme ses actes les plus bénins, ce qui permettra de reconstruire du lien social, de retrouver du bien-être et, par voie de conséquence viendra influencer sur la performance. La dimension utopique est souvent évoquée sur ce sujet. Elle montre d'une part combien, de manière générale, les personnes sont convaincues que la guerre est notre condition première, alors que la paix serait un état de pause dans le trouble continu.

**Les travaux des chercheurs montrent que nous sommes coopératifs et bienveillants par nature.**

Les deux sont nécessaires, mais ne sont pas présents dans l'ordre dans lequel nous avons pris l'habitude de les voir. Enfin, il me semble que sans utopie aucune innovation, qu'elle soit technique ou sociale, ne verrait le jour !

### **Cette démarche est-elle vraiment adaptée à la vie actuelle des affaires ?**

Elle l'est car les entreprises engagées dans cette démarche lui trouvent des bénéfices durables. La santé, le bien-être, la cohésion, la coopération, l'engagement sont des variables qui progressent systématiquement. Bien plus encore, ces entreprises gagnent une attractivité qu'elles avaient perdue, et nous savons combien il est difficile aujourd'hui d'embaucher de nouveaux collaborateurs motivés.

### **On a parfois l'impression que la paix économique est une solution de facilité, face à la guerre économique ?**

Il y a une véritable croyance selon laquelle il est facile d'œuvrer pour la paix. Chaque manager, chaque personne qui a tenté de mettre en œuvre des actions centrées sur le bien-être au travail a vécu le scénario suivant : difficulté de convaincre de la pertinence de s'intéresser à l'humain au travail (un comble) – beaucoup d'efforts pour engager les acteurs – encore plus pour faire vivre le projet... Et possibilité de le faire s'effondrer par un claquement de doigts ou une variation boursière. Toutes ces personnes savent que pour œuvrer pour ces sujets, il faut être solide, puissant, résilient – des guerriers pour la paix. Marc Aurèle avait cette phrase magnifique : "Le matin, quand tu as de la peine à te réveiller, aie cette pensée présente à l'esprit : je m'éveille pour faire œuvre d'Homme." Il a toujours été plus difficile de construire que de détruire.

### **On ne voit pas toujours ce que la paix économique apporte à l'entreprise ?**

Elle lui redonne sa place pleine et entière dans la cité ; celle de l'oïkonomia – la bonne gestion de la maison. Le but de l'entreprise est de contribuer à la bonne marche de la cité en apportant les biens, les services et les richesses qui lui permettront de s'épanouir. C'est le bien du collectif qui reprend la main sur l'égoïsme ; que ce collectif soit une entreprise, un territoire ou une ville.

### **La paix économique fait-elle gagner de la performance à l'entreprise ?**

Si l'intention est de trouver une méthode pour améliorer la performance comme une fin en soi, la paix économique n'est pas la bonne idée. Son objet initial est de redonner à l'entreprise son but premier, à savoir s'inscrire dans un ancrage territorial, pour contribuer au renforcement du tissu social et au bien commun. Pour aboutir à cela, cette entreprise a besoin de fixer des objectifs de santé, de bien-être, de resocialisation, d'engagement et de fierté à faire œuvre commune

pour aboutir aux biens et aux services visés et des objectifs de pérennité financière et de profitabilité. Une fois que cela est posé, la performance s'améliore, "en conséquence" d'un travail bien fait. Alors oui ! S'engager dans la paix économique pour les entreprises qui nous

**Les entreprises engagées dans la démarche de paix économique lui trouvent des bénéfices durables**

soutiennent a conduit, de manière différente pour les uns et pour les autres, à des améliorations de performance, soit dans la qualité des produits/services, soit dans la qualité de vie au travail, mais aussi dans la croissance de l'entreprise en taille et en résultats financiers.



**Jean-Jacques Chabanis**, président de La Boîte à outils.

**Marie Georges**, associée chez Deloitte Développement durable.

**et Dominique Steiler**, titulaire de la chaire Paix économique, mindfulness et bien-être au travail lors de la conférence organisée par la chaire en mai 2018.

# Les pionniers de la paix économique : mécènes de la chaire

**Très investies au sein même de leurs établissements dans des démarches sociétales, respectueuses des autres, mettant toujours l'humain au cœur de leur management, les sociétés ARaymond et HP Enterprise ont tout de suite répondu présentes pour soutenir ces premiers Trophées de la paix économique.**



**Antoine RAYMOND**  
Dirigeant d'ARaymond

## **Quelle est votre vision de la paix économique ?**

La paix économique, c'est quand les entreprises cherchent un moyen non agressif et vertueux de se développer, d'innover, de créer, d'investir... Il s'agit d'être dans une démarche respectueuse et non destructrice de l'autre.

## **Vous soutenez la chaire Paix économique depuis sa création, pour quelles raisons ?**

Nous croyons, au sein d'ARaymond, à la vertu, à la pérennité d'une entreprise porteuse de sens, d'une société dans laquelle les hommes et les femmes se sentent respectés, sont fiers, ont du plaisir à venir travailler, d'une entreprise au sein de laquelle les êtres humains peuvent s'épanouir, se réaliser. La paix économique est porteuse de sens. Les salariés ne peuvent pas se sentir bien durablement dans une entreprise qui serait en guerre économique permanente avec les autres.

## **Que pensez-vous de l'organisation de ces premiers Trophées de la paix économique ?**

Il s'agit d'une très bonne initiative qui permettra de parler de cette notion de paix économique. Ces trophées vont sans doute aider à une prise de conscience collective.

Même si leur incidence sera peut-être relativement limitée au départ, ils pourront faire bouger les lignes. C'est une action en faveur de la construction d'un monde meilleur pour nos enfants, pour nos collaborateurs.

## **Vous avez mené dans votre propre entreprise des démarches servant la paix économique. Pouvez-vous nous en dire plus ?**

Nous avons déployé une démarche de Servant Leadership, c'est-à-dire d'un leadership de soutien, d'attention. Il s'agit d'être à l'écoute de ses collaborateurs, de ses clients, de ses fournisseurs. Nous sommes pour un leadership honnête, éthique, qui crée des relations humaines sincères. Au sein de notre société, nous avons instauré un programme RSE tel que l'exige la loi. Nous veillons à ce que toutes nos constructions soient respectueuses de l'environnement. Nous misons sur l'innovation pour nous différencier, et non sur la guerre des prix. ARaymond vise à développer un cercle vertueux. Nous agissons par ailleurs au travers de programmes philanthropiques pour aider à l'éducation et à l'insertion des jeunes... L'entreprise, porteuse de sens, doit favoriser la collaboration entre individus et servir à tisser du lien social.



**Laurence COMMANDEUR**

responsable qualité de vie au travail et  
risques psychosociaux chez HPE

---

**Quelle est votre vision de la paix économique ?**

HPE évolue vers une entreprise de coopération et de partenariat. Nous parlons d'ailleurs de coopération plutôt que de compétition. Le monde aujourd'hui se complexifie et un compétiteur peut devenir un partenaire. Il faut changer les mentalités pour aller vers davantage de coopération.

**Vous apportez votre soutien à la chaire Paix économique, pour quelles raisons ?**

C'est une chaire innovante, sur un sujet sur lequel nous avons besoin d'être présents. Le bien-être au travail produit de l'épanouissement pour les individus et la paix économique contribue à cela. HPE a accompagné le développement de cette chaire et nous suivons de près son évolution.

**HPE participe à l'organisation de ces premiers Trophées de la paix économique...**

L'idée de ces trophées nous a tout de suite séduits. Derrière la paix économique, il y a toujours de l'innovation et de la création. Nous avons ainsi détaché une personne dans le cadre d'un mécénat de compétences pour aider à structurer le projet. Une deuxième collaboratrice a pris le relais. L'organisation

de ces premiers trophées vise à montrer que l'on peut évoluer vers d'autres modèles économiques. Il existe des alternatives possibles tout en respectant les fondamentaux, à savoir, une entreprise peut fonctionner différemment, intégrer des démarches RSE, tout en réalisant du profit.

**Vous menez dans votre propre entreprise des démarches servant la paix économique. Pouvez-vous nous en dire plus ?**

Nous mettons en place des solutions de partenariat différentes comme le mécénat : HPE met ainsi à disposition des ressources, des compétences, dans le cadre, par exemple, du Campus numérique in the Alps. L'idée est de s'ouvrir aux autres, à notre écosystème. En janvier dernier, nous avons participé au premier Festival Transfo en ouvrant nos portes aux entreprises. Et nous renouvellerons l'expérience en 2019. Il est important de toujours remettre l'humain au cœur du dispositif.





# Présentation de l'événement

**Le 14 mai 2019 se tiendra la première édition des Trophées de la Paix économique. Ils mettront en lumière des entreprises et organisations, qui expérimentent des changements de modèle sur le terrain. Il s'agit de valoriser les initiatives qui sont à leur démarrage et de suivre ensuite leur évolution, plus que de célébrer des résultats : c'est le chemin et l'expérience qui comptent !**

## Originalité des trophées

Les Trophées de la paix économique portent une dynamique totalement innovante. Ce sont d'abord l'intention, le cheminement et la dynamique collective vers le mieux-être et le bien commun qui seront récompensés. Ce n'est donc pas le résultat mais bien les moyens qui seront mis à l'honneur.

Pourquoi ? Car le jury souhaite valoriser le chemin en devenir et les transformations induites par la démarche initiée.

L'idée est donc que les entreprises candidatent comme n'importe quel porteur de projet en construction. Les lauréats seront accompagnés par des chercheurs de la chaire, ou par un parrainage d'entreprises, membres de la chaire. Au terme des deux années, axées sur la conduite du projet, les entreprises se verront confirmées dans leur démarche et il leur sera proposé de "raconter" au jury et au public présent ce qu'est un processus d'élaboration du mieux-être dans la perspective d'un projet commun, porteur de sens partagé. Ne pas pointer le strict résultat évite aussi toute "récupération" du sujet, dans une perspective de green washing...réalité des choses.

**Dans les organisations où elles sont déjà mises en oeuvre, les dynamiques positives, fondées sur la paix économique, génèrent un élan vers une amélioration de la santé, du bien-être et de l'engagement des personnes. Mieux encore, les travaux effectués dans ce domaine démontrent que ces entreprises améliorent leur compétitivité, leur performance et créent de la richesse au profit des acteurs économiques et du développement sociétal.**

## Des Trophées mais pas que...

Au-delà des trophées, les dirigeants, partenaires de la chaire, mobilisés sur le terrain de la paix économique, souhaitent aujourd'hui ouvrir, étayer et densifier un maillage d'entreprises.

L'objectif est aussi de créer de nouveaux ancrages territoriaux et de nouvelles interactions, au travers

de la mise en place d'une fédération d'entreprises. Aujourd'hui, cette communauté vise donc un effet multiplicateur, afin d'être moins isolée, plus dynamique, plus visible et influente... Pour aller plus loin !

# L'événement

Premier événement au monde dédié à la Paix économique, il aura lieu le 14 mai à Grenoble, ville d'innovation, internationale et créative.

Dix prix dont le Grand prix du jury seront décernés sur les dimensions de la Paix économique. Une journée d'échanges précédera la remise des Trophées de la paix économique au cours de laquelle tous les publics pourront partager leurs expériences et réflexions dans des ateliers, des conférences-débats animées par des chercheurs et des acteurs de l'entreprise.

Il sera couronné par une soirée prestigieuse de remise des trophées, suivie d'un cocktail dînatoire. L'événement sera organisé de façon responsable, en respect à l'engagement « Zero waste » de Grenoble Ecole de Management.

## Les membres du jury

M. Alan Doss, président de la Fondation Kofi Annan a accepté d'être le Président d'honneur du Jury des Trophées de la paix économique.



**Stéphane BRUNEL**  
Directeur stratégique  
et RH Groupe BS  
ANDRH



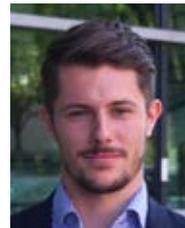
**Frédéric DUFAU-JOEL**  
Directeur des SI, La  
Boîte à outils, Président  
de Ceme



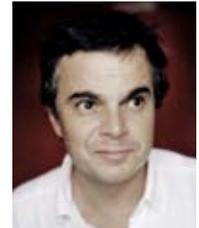
**Delphine ERNOTTE**  
Présidente de  
France Télévisions



**Christophe FERRARI**  
Président de Grenoble-  
Alpes Métropole



**Guilhem GARREL**  
Etudiant et  
Président CEM Junior  
Entreprise



**Alexandre JARDIN**  
Romancier,  
Réalisateur



**Daniel KARYOTIS**  
Directeur Général  
Banque Populaire  
Auvergne Rhône  
Alpes



**Corinne LEPAGE**  
Ancienne Ministre  
de l'Environnement,  
Présidente de CAP21/  
Le rassemblement  
citoyen



**Zoé LEVCURE**  
Etudiante et  
Consultante  
CEM Junior Entreprise



**Pierre-Etienne  
LORENCEAU**  
Président-fondateur  
du groupe Leaders  
League



**Bernard MIYET**  
Président de  
l'association  
française des Nations  
Unies



**Edgar MORIN**  
Sociologue et  
Philosophe



**Eric PIOLLE**  
Maire de  
Grenoble



**Antoine RAYMOND**  
Président directeur  
général ARaymond



**Marie-Laure  
SALLES-DJELIC**  
Directrice de  
Sciences Po Paris  
Ecole du Management  
et de l'Innovation



**Gilles  
VANDERPOOTEN**  
Directeur de  
Reporter d'Espoirs



**Gilles VERMOT  
DESROCHES**  
Directeur Développement  
Durable Schneider Electric



**Patrick VIVERET**  
Philosophe  
et Essayiste

# Les prix

- Dix prix, dont le Grand prix du jury, seront décernés sur la paix économique, selon trois catégories
- Les organisations pourront candidater selon trois critères de taille : entreprises multinationales, ETI et PME/PMI.
- Un même projet pourra être proposé dans deux catégories différentes, au maximum.
- Les candidats pourront proposer plusieurs projets différents s'ils le souhaitent. Dans ce cas, ils devront remplir autant de dossiers de candidatures que de projets présentés, et ce, pour chacune des catégories choisies.
- Les projets devront avoir démarré, a minima dans les trois mois précédant la remise des trophées et présenteront un calendrier prévisionnel des actions.
- Toute candidature pour l'un des Prix spécifiques implique la candidature au Grand prix du jury. Un candidat ne pourra se voir attribuer plus d'un Prix spécifique en plus du Grand prix du jury.
- Chacun des projets montrera en quoi il participe à l'évolution de la compétitivité des entreprises dans le respect de l'épanouissement individuel et collectif. L'inscription aux trophées est gratuite.
- Toute inscription complète à l'un des Trophées dont la liste figure dans la section ci-dessous, permet de concourir pour le ou les Prix spécifiques choisi(s) ainsi que pour le Grand prix du jury.

# Les catégories

« **Développement des personnes** » : attribué, dans chaque catégorie à un projet qui permet à chacun d'agir à son niveau, en conscience, pour contribuer à l'effort collectif. L'objectif de cette catégorie est de valoriser les actions de développement personnel qui permettent de mettre en acte, au quotidien, les conditions du mieux vivre ensemble.

« **Développement des relations et des styles de management** » : attribué dans chaque catégorie à un projet qui permet aux managers de concevoir, proposer et contrôler la mise en œuvre de solutions améliorant le bien-être au travail, garant d'une performance durable. Il s'agit ici, en s'appuyant sur le niveau managérial, de promouvoir le bien-être, de mettre à disposition les ressources et de créer les conditions nécessaires à son épanouissement.

« **Développement des organisations et épanouissement des parties prenantes** » : attribué dans chaque catégorie à un projet promu par la direction générale au service d'une transformation - organisationnelle ou opérationnelle - et dont l'objet est l'épanouissement d'une ou plusieurs parties prenantes internes ou externes. Ce projet dispose de moyens (humains, financiers..) et démontre son soutien aux intérêts communs de l'ensemble des parties prenantes.

**Le dossier de candidature est téléchargeable sur le site web de la Chaire Paix économique, Mindfulness et Bien-être au travail [www.mindfulness-at-work.fr](http://www.mindfulness-at-work.fr)**

## ILS SOUTIENNENT L'EVENEMENT

### Les partenaires premium



### Les partenaires institutionnels et médias



# Une visibilité d'envergure nationale

● **Annonces et reportages partenaires médias (Presse / radio / TV)** ● **Campagnes marketing direct** ● **Conférences de Presse (Paris et Grenoble)** ● **Sites Internet partenaires** ● **Site Internet GEM** ● **Affiches, flyers, signalétique** ● **Post Facebook / Twitter / LinkedIn / Instagram Grenoble Ecole de Management**, relayés par tout l'écosystème GEM : collaborateurs, alumni.

## Réseaux sociaux de Grenoble Ecole de Management

### **FACEBOOK**

**44 000 abonnés**

### **LINKEDIN**

**47 000 followers**

### **TWITTER**

**15 000 followers**

### **INSTAGRAM**

**4 600 abonnés**

# Les Trophées de la paix économique en bref

**14 MAI 2019**

à **GRENOBLE**,  
ville d'innovations,  
internationale et créative.

Le **1<sup>er</sup> ÉVÉNEMENT**  
dédié à la Paix économique.

**PLUS DE 500  
PERSONNES  
ATTENDUES**

dirigeants, managers, salariés,  
représentants de la société civile,  
journalistes, étudiants, etc...

**UNE JOURNÉE  
D'ÉCHANGES,**

de partages d'expériences  
et de réflexion lors d'ateliers,  
conférences-débats animés par  
des chercheurs et acteurs de  
l'entreprise.

**9 PRIX ET UN  
GRAND PRIX DU JURY**

décernés sur les dimensions de la Paix  
économique (la personne, le management,  
l'organisation) selon trois critères de taille  
des organisations.

**UN ÉVÉNEMENT  
RESPONSABLE**

conforme à l'engagement  
« Zero waste » de Grenoble Ecole  
de Management.

**UN JURY**

composé de personnalités  
issues de l'entreprise, du monde  
politique, intellectuel, étudiants  
ainsi que des membres de la  
société civile.

**UNE SOIRÉE DE  
REMISE DES PRIX**

en présence des lauréats et du jury,  
suivie par un cocktail d'antatoire.

**MEMBRES DU JURY :**

**Stéphane BRUNEL**

ANDRH - Directeur stratégique  
et RH Groupe BS

**Frédéric DUFAU-JOEL**

DSI La Boite à Outils et  
Président de GERME

**Delphine ERNOTTE**

Présidente de France Télévisions

**Christophe FERRARI**

Président de Grenoble-Alpes  
Métropole

**Guilhem GARREL**

Etudiant et Président GEM  
Junior Entreprise

**Alexandre JARDIN**

Romancier, Réalisateur

**Daniel KARYOTIS**

Directeur Général Banque  
Populaire Auvergne Rhône Alpes

**Corinne LEPAGE\***

Avocate, ancienne Ministre  
de l'environnement

**Zoé LEYCURE**

Etudiante et Consultante GEM  
Junior Entreprise

**Bernard MIYET**

Président de l'Association  
Française des Nations Unies

**Edgar MORIN**

Sociologue et Philosophe

**Eric PIOLLE**

Maire de Grenoble

**Antoine RAYMOND**

Président Directeur Général  
ARaymond

**Marie-Laure SALLES-DJÉLIC**

Directrice de Sciences Po Paris  
Ecole du Management et de  
l'Innovation

**Pierre-Etienne LORENCEAU**

Président-fondateur du groupe  
Leaders-League

**Gilles VANDERPOOTEN**

Directeur Reporters d'Espoirs

**Gilles VERMOT DESROCHES**

Directeur Développement  
Durable, Schneider Electric

**Patrick VIVERET**

Philosophe et Essayiste

\* Sous réserve

**LES OBJECTIFS**

- Proposer un moment unique et inspirant.
- Répondre aux préoccupations actuelles des organisations en matière de pérennité, de progrès sociétal et de performance.
- Montrer des initiatives actuelles concrètes, pragmatiques et enthousiasmantes.
- Œuvrer collectivement pour inventer le siècle de demain, dans lequel business et économie ne s'opposent plus et s'allient.

**ORGANISÉ PAR :**



GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

**CHAIRE PAIX ÉCONOMIQUE,  
MINDFULNESS  
ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**



## LES PARTENAIRES DE LA CHAIRE

**ARaymond**  
MORE THAN FASTENERS

**BÖLLHOFF**

**udimec**  
innovation | réseau



**Hewlett Packard**  
Enterprise

**TELEDYNE e2v**  
Everywhereyoulook

**GUICHON**  
VALZÉE

**AC**  
CROS

**L'ENTREPÔT**  
DU BRICOLAGE

**THERMO** COMPACT

# Ils soutiennent la paix économique

## **STEPHANE BRUNEL**

**ANDRH, Directeur stratégique et RH Groupe BS**

"L'engagement de l'ANDRH dans cette première édition des Trophées de la Paix Economique repose sur la conviction qu'il n'est pas de Paix sans Economie responsable, et que tout développement Economique n'est durable et pérenne que dans un environnement pacifié. L'ANDRH participe de la transformation des pratiques managériales et de nos organisations pour plus de sens, de confiance et de pérennité..."

## **NAIMA KORCHI**

**Présidente du Africa Women's Forum**

Travaillant depuis de nombreuses années sur les enjeux de paix, de gouvernance et de sécurité, je soutiens pleinement l'initiative pionnière que constituent les trophées de la paix économique... Par expérience, je sais qu'il est possible de combiner réussite économique et bien commun. Je souhaite plein succès aux trophées de la paix économique.

**Prof. FEDERICO MAYOR, ex Directeur Général de l'UNESCO, Madrid, Espagne et Président de la "Foundation for a Culture of Peace", Autonomous University of Madrid**

"These are the pillars of "economic peace", an economy oriented to the benefit of all human beings and not only to some immensely powerful "investors".

## **MARC FLEURBAEY,**

**Marc Fleurbaey is Robert E. Kuenne Professor in Economics**

**and Humanistic Studies à l'Université de Princeton, NJ. Il a été Directeur de recherche au CNRS à Paris.**

"The challenge for the peaceful economy based on economic democracy is that it must not only challenge the monopoly of the elite over the centers of power, but also avoid the pitfalls of previous failed or misconceived attempts at sharing power in the economic sphere."

## **HERVE FRAPSAUCE,**

**Directeur Général MMA**

« Je soutiens cette longue marche pour la paix économique. Une formidable ouverture pour vivre l'économie en humains heureux d'être ensemble. »

## **SIBYLE VEIL,**

**Présidente directrice générale de Radio France**

"Parce que l'économie est le tissu même de l'organisation sociale, que ses évolutions structurent notre quotidien, voire nos modes de vie, il est essentiel de promouvoir les bonnes pratiques et les initiatives qui, en matière économique, visent à favoriser l'épanouissement de nos contemporains... Les progrès de l'économie doivent, plus que jamais, emporter des bénéfices sensibles pour chacun, c'est-à-dire un apaisement des situations de conflit et des angoisses liées au sentiment de précarité..."

## **FRANÇOIS VIALATTE,**

**Chef de l'équipe « Interface cerveau machine » du laboratoire Plasticité du Cerveau, à l'Ecole**

**supérieure de physique et de chimie industrielle de Paris**

"La paix économique est l'alternative la plus viable, la solution la plus réaliste pour le bon fonctionnement de nos sociétés."

## **PATRICK VIVERET,**

**Philosophe, écrivain, Paris, France**

"Réfléchir la paix économique, c'est redonner une chance au monde des affaires de créer de la solidarité entre les personnes et entre les peuples, c'est affirmer que tout n'est pas marchand, que notre élévation ne se satisfait pas d'un individualisme déconnecté du monde et que les inégalités et la pauvreté peuvent avoir une fin.

## **Prof. JOHAN GALTUN,**

**Politologue norvégien, père de tous les travaux sur la paix au sens académique du terme**

## **Prof. LAUREN BIBARD,**

**ESSEC Titulaire de la chaire Edgar Morin**

## **Prof. LAURENT BEGUE,**

**Directeur Maison des Sciences et de l'Homme**



# GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

BUSINESS LAB FOR SOCIETY

une école



---

12, rue Pierre Séward  
38000 Grenoble - France  
+33 4 76 70 60 60  
info@grenoble-em.com

**grenoble-em.com**

---



FOUNDING MEMBER  
**GIANT**  
INNOVATION CAMPUS

## Contact Agence

de communication VD Com :

Caroline VERDI  
cverdi@vdcom.ch  
06 24 64 86 39

## Contact Grenoble Ecole de Management

Laurence DUSSERT  
Chargée de communication  
laurence.dussert@grenoble-em.com  
04 76 70 64 44

