

# LES TROPHÉES DE LA PAIX ÉCONOMIQUE

---

**Chaire Paix économique,  
Mindfulness et Bien-être au travail**



**GRENOBLE  
ECOLE DE  
MANAGEMENT**

BUSINESS LAB FOR SOCIETY

une école



# Sommaire

<b>Présentation de l'événement</b>	<b>7</b>
<b>Médias</b>	<b>10</b>
<b>Les Trophées de la paix économique en bref</b>	<b>11</b>
<b>Ils soutiennent la Paix économique</b>	<b>13</b>

# Edito

**« Toute école de management doit aujourd'hui se poser la question de la formation des talents de demain. »**



**Loick ROCHE**  
Directeur Général  
Grenoble Ecole de Management

**Que souhaitons-nous leur enseigner ? Avec quelles valeurs ? Pour quels objectifs ?**

Est-ce celui unique de les préparer à affronter le système économique actuel basé sur l'hyper compétition et l'individualisme ? Ou leur insuffler l'envie d'être promoteurs de ce que j'appelle une écologie humaine, ouverture à la paix économique qui valorise, comme la définit Dominique Steiler, notre nature coopérative. Grenoble Ecole de

Management a donc pour ambition de contribuer au progrès de la société, et par notre volonté d'être une des business schools les plus influentes. Nous travaillons pour continuer à peser sur notre destin, à composer avec un avenir ouvert, à penser autrement notre école et être la première School for business for society. Pour toutes ces raisons, Grenoble Ecole de Management accompagne depuis sa création, la Chaire Paix économique, Mindfulness et Bien-être au travail dont le terrain de réflexion s'inscrit au cœur de sa stratégie.

**« Les mots paix et économie sont rarement associés. »**



**Dominique STEILER**  
Titulaire de la Chaire Paix  
économique, Mindfulness et  
Bien-être au travail  
[www.mindfulness-at-work.fr](http://www.mindfulness-at-work.fr)

**Pourtant, si l'on souhaite que la paix et l'harmonie règnent dans une société, dans un pays, voire dans le monde entier, on ne saurait négliger le rôle de l'économie.**

En 2010, un groupe de dirigeants d'entreprises me contactait pour financer la Chaire Paix économique, Mindfulness et Bien-être au travail de Grenoble École de Management afin de : « réfléchir ensemble à de nouvelles façons de faire des affaires au profit de la paix sociale ». La motivation de cette demande était directement exposée : « si nous continuons sur le modèle actuel, nous allons nous détruire les uns les autres. Nous sommes persuadés

que la responsabilité sociétale, le bien-être, l'environnement sont des enjeux majeurs de nos activités, mais nous ne savons pas comment les intégrer, au-delà des mots. Nous cherchons tous des remèdes miracles contre les dégâts de l'hypercompétition, mais sans vouloir vraiment poser la question clé : à quoi doivent servir vraiment nos profits et qu'est-ce qui dans nos bénéfices génère du maléfice ? ». Aujourd'hui, six ans après sa création la chaire n'a pas d'équivalent et est toujours soutenue par la majorité des entreprises fondatrices et pionnières sur cette thématique émergente et dont la prochaine étape sera les trophées de la Paix économique.

# Quand le business s'engage pour la société

**Bien au-delà de la dimension purement économique, chacun s'accorde aujourd'hui à reconnaître l'impact de l'entreprise et du travail sur nos modes de vie, nos comportements, nos façons d'être et d'avoir. Le système économique sous-jacent, essentiellement basé sur l'hyper compétition et l'individualisme, n'est plus soutenable et encore moins durable.**

L'enjeu est aussi simple qu'indispensable : transformer un modèle générateur, certes de richesses, mais aussi de souffrances, en un système économique nouveau, créateur de profit ET engagé pour le bien commun.

En tant que centre de recherche académique et lieu de formation des acteurs actuels et futurs, Grenoble Ecole de Management et sa Chaire dédiée depuis six ans à la Paix économique, contribuent à cette réflexion primordiale et à sa mise en action.



## **Les premiers Trophées de la paix économique en sont l'outil.**

L'ambition du concept est à la hauteur du défi. Dans un monde économique hyper-compétitif, la paix n'advient pas par effet de faiblesse. Elle est l'œuvre de dirigeants audacieux, déterminés et visionnaires. Des leaders, femmes et hommes, capables d'actes volontaires et décisifs pour construire notre futur, entre exigence et bienveillance, à l'aune de valeurs telles que l'effort, le courage, la réussite, l'entraide et la justice.

## **La Paix économique est un engagement**

en faveur d'une création de richesses partagées. Elle s'exprime par le respect des concurrents, la transparence vis-à-vis des clients, le travail en coopération avec les fournisseurs, le dialogue permanent avec les collaborateurs et la mise en action des responsabilités sociétales. Ce faisant, elle instaure, non seulement des relations de confiance envers l'ensemble des parties prenantes, mais contribue aussi à leur épanouissement.

## **En mai 2019**

seront remis les premiers Trophées de la paix économique qui mettront en lumière et célébreront celles et ceux qui expérimentent ce changement de paradigme, qui contribuent à cette révolution positive, quel que soit leur domaine d'activité, leur niveau hiérarchique ou la dimension de leur organisation. Sous l'égide d'un Président d'honneur d'envergure internationale, ces trophées réuniront un jury pluridisciplinaire, autour de dirigeants, de personnalités politiques, de scientifiques et de philosophes. Leur conviction commune : le dessein de l'entreprise ne peut pleinement se réaliser que dans une interaction équilibrée et mutuellement fructueuse avec son écosystème.



**Dans les organisations où elles sont déjà mises en œuvre, ces démarches génèrent une forte amélioration de la santé, du bien-être, du sens et de l'engagement des personnes. Mieux encore, les travaux effectués dans ce domaine, démontrent que ces entreprises améliorent leur compétitivité, leur performance et créent de la richesse au profit des acteurs économiques ET du développement sociétal.**

CHAMBRE DE COMMERCE & D'INDUSTRIE DE GRENOBLE



# Présentation de l'événement

Ces trophées marquent une étape majeure pour le projet de Paix économique et de Mindfulness, porté depuis 6 ans par la Chaire de GEM au sein des entreprises. Le moment est venu de valoriser les travaux de recherche et leurs applications dans les nombreuses initiatives concrètes, pragmatiques et enthousiasmantes qui ont vu le jour dans les organisations. Grâce au partage direct d'expériences intenses et souvent exemplaires, les participants trouveront des réponses à leurs préoccupations actuelles de pérennité, de progrès sociétal et de performance.

La dynamique des acteurs réunis par cette ambition commune constitue un tremplin pour œuvrer collectivement et inventer ensemble un siècle nouveau, dans lequel business et bien commun ne s'opposent plus, mais s'allient au profit de tous.

## Originalité des trophées

Les Trophées de la paix économique portent une dynamique totalement innovante. Ce ne sont plus des projets terminés qui sont valorisés, mais bien ceux en devenir, qui seront à mettre en oeuvre dans les deux années suivantes. Ainsi, ce n'est plus la finalité et le but qui sont récompensés, mais bien le cheminement, les efforts, l'enthousiasme et la dynamique collective.

Les entreprises dont les projets seront récompensés dans cette première édition seront invitées, sans obligation, lors de l'édition suivante, à venir présenter leur réalisation. Par ce processus, il ne sera plus question de prouver que les actions ont été parfaitement menées, mais bien, d'autoriser, en lien avec la réalité, la présentation des difficultés, des doutes ou autres erreurs et la manière dont l'intelligence les a surmontés. La célébration portera ainsi plus sur la dynamique qui permet de faire oeuvre commune que sur une finalisation qui trop souvent, occulte la réalité des choses.

**À partir d'un constat, d'une nécessité ou d'une envie d'évolution ou des valeurs d'une entreprise, les trophées récompensent un projet dont l'ambition est de contribuer à l'épanouissement d'une ou plusieurs parties prenantes internes ou externes à l'entreprise.**

## Les Trophées de la paix économique ont ainsi pour objectifs de :

### Faire connaître

des actions effectives d'évolution vers la paix économique, le bien commun et promouvoir les entreprises qui s'y attèlent. En effet, de très nombreuses initiatives sont mises en place chaque année dans les entreprises sans être connues ni soutenues.

### Contribuer

à une reconnaissance de la réalité de la vie d'un projet, faite d'enthousiasme, de joie, de réussite, mais aussi de doute, d'erreurs et de difficultés surmontées. Ces dernières ne doivent plus être masquées, mais valorisées comme une part nécessaire du processus.

### Mettre en réseau

les organisations investies dans ces démarches, créant ainsi un tissu de plus en plus solide d'entreprises pacifiées. Avec la conviction que plus on est utile à la collectivité, plus l'entreprise est forte et résiliente grâce à un réseau de liens de plus en plus dense.

### Favoriser

un regard sur une performance dans la durée qui n'est plus à arracher en générant une pression maximale, mais devient la résultante d'actes volontaires et du déploiement de toutes les actions nécessaires à sa survenue.

# L'événement

**Premier événement au monde dédié à la Paix économique, il sera lancé en mai 2019 à Grenoble, ville d'innovation, internationale et créative.**

En tout, neuf prix ainsi que le Grand prix du jury seront décernés sur les dimensions de la Paix économique (la personne, le management, l'organisation), selon trois critères de taille des organisations (entreprises multinationales, ETI et PME/PMI), aux projets sélectionnés parmi une trentaine de candidatures d'organisations basées en France.

Le jury sera composé de personnalités du monde de l'entreprise et du monde politique et également des intellectuels, étudiants et personnes de la société civile.

L'événement, qui sera médiatisé au plan national et international grâce à nos partenaires, se veut enrichissant et inspirant. Une journée d'échanges précédera la remise

des Trophées de la paix économique au cours de laquelle tous les publics pourront partager leurs expériences et réflexions dans des ateliers, des conférences-débats animées par des chercheurs et des acteurs de l'entreprise.

Il sera couronné par une soirée prestigieuse de remise des trophées, suivie d'un cocktail dînatoire.

L'événement sera organisé de façon responsable, en respect à l'engagement « Zero waste » de Grenoble Ecole de Management.



## Les prix

**Pour avancer vers la Paix économique, nous ne saurions dire s'il y a une porte d'entrée préférable à une autre ; la personne, le management ou l'organisation et ses parties prenantes. Il est nécessaire de s'intéresser aux trois dimensions qui interagissent, de fait, les unes envers les autres.**

Pour reconnaître cette spécificité, un même projet pourra être proposé dans deux catégories différentes, au maximum. Les candidats pourront proposer plusieurs projets différents s'ils le souhaitent. Dans ce cas, ils devront remplir autant de dossiers de candidatures que de projets présentés, et ce, pour chacune des catégories choisies.

Les projets devront avoir démarré, a minima dans les trois mois précédant la remise des trophées et présenteront un calendrier prévisionnel des actions. Toute candidature pour l'un des Prix spécifiques implique

la candidature au Grand prix du jury. Un candidat ne pourra se voir attribuer plus d'un Prix spécifique en plus du Grand prix du jury.

Chacun des projets montrera en quoi il participe à l'évolution de la compétitivité des entreprises dans le respect de l'épanouissement individuel et collectif. L'inscription de candidature aux trophées est gratuite. Toute inscription complète à l'un des Trophées dont la liste figure dans la section ci-dessous, permet de concourir pour le ou les Prix spécifiques choisi(s) ainsi que pour le Grand prix du jury.



**« Développement des personnes » :** attribué, dans chaque catégorie (PME/PMI, ETI, entreprises multinationales), à un projet qui permet à chacun d’agir à son niveau, en conscience, pour contribuer à l’effort collectif. L’objectif de cette catégorie est de valoriser les actions de développement personnel qui permettent de mettre en acte, au quotidien, les conditions du mieux vivre ensemble.

**« Développement des relations et des styles de management » :** attribué dans chaque catégorie (PME/PMI, ETI, entreprises multinationales), à un projet qui permet aux managers de concevoir, proposer et contrôler la mise en œuvre de solutions améliorant le bien-être au travail, garant d’une performance durable. Il s’agit ici, en s’appuyant sur le niveau managérial, de promouvoir le bien-être, de mettre à disposition les ressources et de créer les conditions nécessaires à son épanouissement.

**« Développement des organisations et épanouissement des parties prenantes » :** attribué dans chaque catégorie (PME/PMI, ETI, entreprises multinationales), à un projet promu par la direction générale au service d’une transformation - organisationnelle ou opérationnelle - et dont l’objet est l’épanouissement d’une ou plusieurs parties prenantes internes ou externes. Ce projet dispose de moyens (humains, financiers..) et démontre son soutien aux intérêts communs de l’ensemble des parties prenantes.

### Trois catégories :

- **Entreprises multinationales :** plus de 5 000 salariés.
- **Entreprise de taille intermédiaire :** ETI - 250 à 5 000 salariés.
- **Petite et moyennes entreprises, PMI/PME :** 20 à 250 salariés.

### L'organisateur

Organisé par la Chaire Paix économique, Mindfulness et Bien-être au travail créée en 2012, le projet est porté par Grenoble Ecole de Management (GEM), une école de management qui pense le futur et qui est reconnue et ouverte sur le monde avec ses 8 000 étudiants, 500 collaborateurs et chercheurs, 250 partenaires et 33 000 diplômés.

### Le public

Plus de 500 personnes sont attendues : dirigeants, managers, salariés, mais également des représentants de la société civile, journalistes et étudiants, représentant tous les secteurs d’activité et les types d’entreprises.

### La Chaire est soutenue par :

ARaymond, Böllhoff, Udimec, MMA, Hewlett Packard Enterprise, Teledyne E2v, Guichon Valves, Ets CROS, Milestone investisseurs, La Boite à Outils, Thermocompact.

# Une visibilité d'envergure nationale

- **Annonces et reportages partenaires médias (Presse / radio / TV)**
- **Campagnes marketing direct**
- **Conférences de Presse (Paris et Grenoble)**
- **Sites Internet partenaires**
- **Site Internet GEM**
- **Affiches, flyers, signalétique**
- **Post Facebook / Twitter / LinkedIn / Instagram Grenoble Ecole de Management , relayés par tout l'écosystème GEM : collaborateurs, alumni.**

## Réseaux sociaux de Grenoble Ecole de Management

### **FACEBOOK**

**44 000 abonnés**

### **TWITTER**

**15 000 followers**

### **LINKEDIN**

**47 000 followers**

### **INSTAGRAM**

**4 600 abonnés**

# Les Trophées de la paix économique en bref

**MAI 2019**

à **GRENOBLE**,  
ville d'innovations, internationale et  
créative.

Le **1<sup>er</sup> ÉVÉNEMENT**  
dédié à la Paix économique.

**PLUS DE 500  
PERSONNES  
ATTENDUES**

dirigeants, managers, salariés,  
représentants de la société civile,  
journalistes, étudiants etc...

**UNE JOURNÉE  
D'ÉCHANGES,**

de partages d'expériences  
et de réflexion lors d'ateliers,  
conférences-débats animés par  
des chercheurs et acteurs de  
l'entreprise

**9 PRIX ET UN  
GRAND PRIX  
DU JURY**

décernés sur les dimensions de  
la Paix économique (la personne,  
le management, l'organisation)  
selon trois critères de taille  
des organisations (entreprises  
multinationales, ETI et PME/PMI)

**UN ÉVÉNEMENT  
RESPONSABLE**

conforme à l'engagement  
« Zero waste » de Grenoble Ecole  
de Management.

**1 JURY**

composé de personnalités du  
monde de l'entreprise, du monde  
politique, intellectuel, étudiants et  
de la société civile.

**UNE SOIRÉE  
DE REMISE  
DES PRIX**

en présence de notoriétés et suivie  
d'un cocktail dinatoire.

**Organisé par :**



GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

**CHAIRE PAIX ÉCONOMIQUE,  
MINDFULNESS  
ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**

**Les objectifs :**

- **Proposer un moment unique et inspirant.**
- **Répondre aux préoccupations actuelles des entreprises de pérennité, de progrès sociétal et de performance.**
- **Montrer des initiatives actuelles concrètes, pragmatiques et enthousiasmantes.**
- **Œuvrer collectivement pour inventer le siècle de demain, dans lequel business et économie ne s'opposent plus et s'allient.**



# Ils soutiennent la Paix économique

**PATRICK VIVERET,**  
Philosophe, écrivain, Paris, France

« Réfléchir la paix économique, c'est redonner une chance au monde des affaires de créer de la solidarité entre les personnes et entre les peuples, c'est affirmer que tout n'est pas marchand, que notre élévation ne se satisfait pas d'un individualisme déconnecté du monde et que les inégalités et la pauvreté peuvent avoir une fin. »

**Prof. FEDERICO MAYOR**  
ex Directeur Général de l'UNESCO, Madrid, Espagne et Président de la "Foundation for a Culture of Peace", Autonomous University of Madrid

"These are the pillars of "economic peace", an economy oriented to the benefit of all human beings and not only to some immensely powerful "investors".

**MARC FLEURBAEY**  
Marc Fleurbaey is Robert E. Kuenne Professor in Economics and Humanistic Studies à l'Université de Princeton, NJ. Il a été Directeur de recherche au CNRS à Paris.

"The challenge for the peaceful economy based on economic democracy is that it must not only challenge the monopoly of the elite over the centers of power, but also avoid the pitfalls of previous failed or misconceived attempts at sharing power in the economic sphere."

# Ils soutiennent l'événement



**Ils sont les premiers à nous soutenir :**



**Hewlett Packard Enterprise**

**Antoine RAYMOND,**  
PDG ARaymond



**GRENOBLE  
ECOLE DE  
MANAGEMENT**

BUSINESS LAB FOR SOCIETY

une école



**Contact Agence  
de communication VD Com :**

Caroline VERDI  
cverdi@vdc.com.ch  
06 24 64 86 39

**Contact Grenoble Ecole de Management :**

Laurence DUSSERT  
Chargée de communication  
laurence.dussert@grenoble-em.com  
04 76 70 64 44

---

Grenoble Ecole de Management  
12, rue Pierre Sémard  
38000 Grenoble France  
+33 4 76 70 60 60  
info@grenoble-em.com

grenoble-em.com

